

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

The Khanda symbol, a central emblem of the Sikh faith, is located at the top center of the page.

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعلیم، کار و رفاه اجتماعی

۲۰۷

«پختنامہ»

شورایعالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۱، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۲، در اجرای ماده ۱۴ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی، حامیه مواد دزیر را به اتفاقه آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۲ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۶۲,۳۷۵ ریال (یکصد و شصت و دو هزار و سیصد و هفتاد و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۲ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۹۴۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۱ افزایش می یابد.

تبرهه: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۶۲,۳۷۵ ریال (یکصد و شصت و دو هزار و سیصد و هفتاد و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۲ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۳۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تصویر ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می کند.

تصویره ۲۵: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۱، میزان مقرر در این بند یا تصریه ک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره:
تاریخ:
پیوست:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورایعالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۲ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهد بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورایعالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور ثبت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۲ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۳۵۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۲ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند خواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزايا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزايا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

سپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

عبدالله عباسی

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شماره ۷۲۱۵۳

تاریخ:

۱۴۰۰/۱۲/۳

پیوست:

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورایعالی کار

در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ مورخ ۲۱۵۲۱۰ سرپرست محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورایعالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۰ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۲ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۱) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به مأخذ ۱۰ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باقیستی ۱۰ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۹۴۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران قادر قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۹۴۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورایعالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۶۲۳۷۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۶۲۳۷۵ ریال خواهد بود.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۱۵۳۷۲
تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲
پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ مورخ ۲۱۵۲۱۰ اسرپرست محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

ع

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورایعالی کار در مورد کارگاه هایی
که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ مورخ ۲۱۵۲۱۰ سرپرست محترم وزارت تعاون،
کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورایعالی کار، نحوه اجرای مصوبه
مذبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه
اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مينا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۰ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل
آنان در سال ۱۳۹۱) به اضافه روزانه ۱۹۴۸۵ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:
مزد شغل روزانه در سال $= ۱۳۹۲ \times ۱۹۴۸۵ + ۱/۱$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال
افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۶۲۳۷۵ ریال در روز شود، مبلغ ۱۶۲۳۷۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه
کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۱ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر
روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۲ معادل ۱۰ درصد اضافه شود. از
قبيل مزد رتبه، حق پست، مزاياي سختي کار، مزاياي ماندگار پست، مزد سنتوات گذشته (تا پایان
سال ۱۳۹۱) و نظائر آن ها

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل
معادل ۱۰ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۱)، از ابتدای سال ۱۳۹۲ افزایش
خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزاياي حق پست، مزاياي سختي کار،
مزاياي ماندگاري و غيره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزاياي طبق طرح طبقه بندی
مشاغل می باشند). در سال ۱۳۹۲ خواهد بود.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سال در سال ۱۳۹۲

جدول مزد سال در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۲ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۲/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱: مزد سال (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایعالی کار در سال ۱۳۹۲ و طبق

جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۰ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰	۳۵۰۰	۳۶۰۰	۳۷۰۰	۳۸۰۰	۳۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰	۵۰۰۰	۵۲۰۰	۵۴۰۰	۵۶۰۰	۵۸۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۹۲ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سال (سنوات) یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهد بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سال (سنوات) بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بايستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل ظفری‌نژاد

مدیر کل روابط کام و جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سالهای بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۲۱۵۳۷۳ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۳، قابل اجرا در سال ۱۳۹۲

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سالهای بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								ردیف	مدرک تحصیلی
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	دیپلم متوسطه	دیپلم	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتمن		
				۱۹۷۰۰	۱۴۰۲۰	۸۱۰۴	۵۷۵۰	۱	بیسوساد
				۱۸۷۹۲	۱۳۱۴۳	۶۹۲۷	۴۳۷۵	۲	اول دبستان
				۱۷۸۸۳	۱۲۲۶۸	۵۷۵۰	۳۰۰۰	۳	دوم دبستان
				۱۶۸۷۰	۱۱۴۳۲	۴۳۷۵	۱۵۰۰	۴	سوم دبستان
				۱۵۸۶۰	۱۰۵۹۹	۳۰۰۰		۵	چهارم دبستان
				۱۴۰۲۰	۸۱۰۴			۶	پایان دوره ابتدایی
				۱۲۲۶۸	۵۷۵۰			۷	اول راهنمایی
				۱۰۵۹۹	۳۰۰۰			۸	دوم راهنمایی
			۱۴۰۲۰	۸۱۰۴				۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)
			۱۳۱۴۳	۶۹۲۷				۱۰	اول دبیرستان
			۱۲۲۶۸	۵۷۵۰				۱۱	دوم دبیرستان
			۱۰۵۹۹	۳۰۰۰				۱۲	سوم دبیرستان
		۱۴۰۲۰	۸۱۰۴					۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی
	۱۴۰۲۰	۸۱۰۴						۱۴	فوق دیپلم
۱۴۰۲۰	۸۱۰۴							۱۵	لیسانس
۸۱۰۴								۱۶	فوق لیسانس

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۱۰۵۹۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سالهای بابت کمبود تحصیل ارائه شد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبل از مشمول کسر مزد سالهای بابت کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعال آنان ملاک عمل قرار می گیرد.