

((قراردادکار))

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد میشود.

۱- مشخصات طرفین: **کارفرما**

..... به مدیریت آقای :

به نشانی :

و کارگر

آقای/خانم فرزند..... متولد..... شماره شناسنامه.....

شماره ملی منعقد میگردد.

۲- نوع قرارداد: **قرارداد موقت کار**

۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

۴- محل انجام کار: **محدوده شهرستان مشهد**

۵- تاریخ انعقاد قرارداد:

۶- مدت قرارداد: این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت ()

۷- ساعات کاری: **هفت ساعت و بیست دقیقه که مازاد بر آن بصورت اضافه کار محاسبه و پرداخت می شود**

۸- **حق السعی:**

الف) مزد ثابت / مبنا طبق ماده ۳۹ قانون کار متناسب با تعداد روز کاری در ماه و ساعات کار روزانه محاسبه می شود که در پایان هرماه نقداً به کارگر پرداخت می گردد .

ج) سایر مزایا: **کلیه مزایای عادی قانون کار اعم از بیمه تامین اجتماعی ، عیدی ، سنوات ، حق مسکن ، خوارو بار ، بن و ... در فیش حقوقی محاسبه و پرداخت می شود**

۱۳- شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل توسط هریک از طرفین قابل فسخ است.

فسخ قرارداد **پنج روز** قبل به طرف مقابل کتبا اعلام میشود .

شرایط فسخ قرارداد

اینجانب طرف قرارداد جزئیات قرارداد را مطالعه و از مفاد آن اطلاع حاصل نموده و ذیل آن را به منظور قبول مفاد آن امضا مینمایم و هیچگونه نکته مبهمی وجود نداشته که بعداً مستند به جهت گردو حق هر گونه ادعای بعدی در مورد جهت به مفاد قرارداد را از خود سلب مینمایم. و فی المجلس یک نسخه از قرارداد را دریافت نمودم .

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما